



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พส ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๑๙๔.๒

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๑๕ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นสมควรขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สุพาร์ตน์ บุรณะทอง

(นางสาวสุพาร์ตน์ บุรณะทอง)

เภสัชกรปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

เห็นชอบ / อนุมัติ

(นางสุภาพร ปรางค์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พท ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๑๔๙.๓

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บน website ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๑๕ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

สุทธาร์ตัน บุรณะทอง

(นางสาวสุทธาร์ตัน บุรณะทอง)

เภสัชกรปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

อนุญาต

(นางสุภาพร ปรางค์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ชื่อหน่วยงาน: ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วัน/เดือน/ปี : ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุทธรัตน์ บุรณะทอง

(นางสาวสุทธรัตน์ บุรณะทอง)

เลขานุการชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสุภาพร ปรังค์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ทศพรสวรรค์

(นางสาวทศพรสวรรค์ แจ้งธีรศิลป์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม.....แสงแห่งความดี นื่องพื้ยพราชนครไทย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๑ ม.๗ ถ.อุตรดารีห์ ต.นครไทย อ.นครไทย จ.พิษณุโลก ๖๕๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุพารัตน์ บุรณะทอง.....โทรศัพท์.....๐๙๖-๖๖๕๗๗๘๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๗๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๖๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรในโรงพยาบาลรู้และตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา
- บุคลากรในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมเกี่ยวกับกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กรที่ชมรมจริยธรรมจัดทำขึ้นเพื่อนำมาซึ่งการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรในโรงพยาบาลสามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำได้
- เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. . กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข	สร้างขวัญและ กำลังใจให้บุคลากร ที่ได้ทำความดี ตามอัตลักษณ์ของ รพ. โดยมีการมอบ รางวัลคือเกียรติ บัตรและของที่ ระลึก ทั้งหมด ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ความซื่อสัตย์ ๒) ความเสียสละ ๓) ความประหยัด ๔) ความใฝ่รู้ ๕) ใส่ใจบริการ ๖) ความสามัคคี	ชมรมแสงแห่ง ความดี น้องพี ยุพราชนครไทย	มีตัวแทน ของแต่ละ หน่วยงาน เข้าร่วม คัดเลือก ทั้งหมด ๖ ประเภท	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง ในการทำ ความดี ตามอัต- ลักษณ์แต่ ละ ประเภท	๒,๐๐๐	√	√	-	-	
๒.โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม ตรวจสอบความโปร่งใสในรพ. - ดำเนินงานด้านเอกสารพัสดุ จัดซื้อจัดจ้างตามหลัก ITA	ตรวจสอบความ โปร่งใสภายในรพ.	ฝ่ายบริหาร	มีความ โปร่งใสใน หน่วยงานไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรม เรื่องความ สุจริต	-	√	√	√	√	
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวัน พฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธี ตามวันสำคัญของชาติและศาสนา	ส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละ และร่วมกันสืบสาน	ชมรมแสงแห่ง ความดี น้องพี ยุพราชนครไทย	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรมได้	บุคลากรมี ความ เสียสละ	-	√	√	√	√	

	ประเพณีที่ดั่งาม ของไทย		มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของ ทั้งหมดใน รพ.	และได้ร่วม กิจกรรมที่ ดั่งามของ ไทย						
๔. กิจกรรมรอกานในวันครบรอบ วันก่อตั้งโรงพยาบาลและวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอภินิธิศรีสินท รมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว	ส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักการเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และความสามัคคี	ชมรมแสงแห่ง ความดี น้องที่ ยุพราชนครไทย	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรมได้ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของ ทั้งหมดใน รพ.	บุคลากรได้ ตระหนัก ในเรื่อง ของความ เสียสละ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และความ สามัคคี	๓,๐๐๐	-	√	-	√	
๕. กิจกรรมพัฒนารพ.เดือนละ ๑ ครั้ง	ส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักการเสียสละ สามัคคี และ จิตอาสา	ชมรมแสงแห่ง ความดี น้องที่ ยุพราชนครไทย	แต่ละ หน่วยงาน ส่งตัวแทน เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย หน่วยงาน ละ ๓ คน	บุคลากรได้ ตระหนัก ในเรื่อง ของความ เสียสละ มี น้ำใจ และ ความ สามัคคี	-	√	√	√	√	
๖. กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะ สุดท้าย (Palliative care)	ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมด้าน จิตอาสา	ทีม Palliative care	มีเจ้าหน้าที่ ในรพ.ร่วม กิจกรรมกับ ทีม palliative care ทุก ครั้ง	บุคลากรใน รพ.มี แบบอย่าง คุณธรรม เรื่องจิต อาสา	-	√	√	√	√	

ลงชื่อ สุภาพรัตน์ บุรณะทอง ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวสุภาพรัตน์ บุรณะทอง.....)
ตำแหน่ง เภสัชกรปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ..๕.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ.๒๕๖๗.....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(.....นางสุภาพพร..... ปรากฏใจเจริญ.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ..๕.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ.๒๕๖๗.....



คำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ ๗๒๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ“ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม (แสงแห่งความดี นื่องพี่ยุพราชนครไทย) ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายให้หน่วยงานทุกแห่งมีการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาลสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลักMOPHและการส่งเสริมหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒ จึงผลักดันให้เกิด“ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม”ให้เป็นองค์กรคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณข้าราชการสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม มีบทบาทและสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติวิีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินกิจการ โดยใช้แนวคิด“คุณธรรมนำการพัฒนา”อันจะนำไปสู่ความมั่นคง สงบสุข ของสังคม ด้วยมิติทางศาสนาความมั่งคั่ง เข้มแข็ง ของประชาชน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงาน“ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม (แสงแห่งความดี นื่องพี่ยุพราชนครไทย)”ให้เป็นองค์กรคุณธรรมประสบความสำเร็จตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงขอตั้งคณะกรรมการ“ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม (แสงแห่งความดี นื่องพี่ยุพราชนครไทย)”ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ดังนี้

๑. นางสุภาพร	ปรานค์เจริญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.นฤมล	ปั่นลี่	กลุ่มงานการพยาบาล	รองประธานกรรมการ
๓. นายปรีดี	ดิษร	กลุ่มงานการแพทย์	กรรมการ
๔. น.ส.จิตติมา	ไทยหาญ	กลุ่มงานการแพทย์	กรรมการ
๕. น.ส.กัญญาภัก	สะอาดอัน	กลุ่มงานการแพทย์	กรรมการ
๖. น.ส.ระวีวรรณ	สิงห์ป้อง	กลุ่มงานการแพทย์	กรรมการ
๗. น.ส.นมิตา	วงศ์วัชรานนท์	กลุ่มงานการแพทย์	กรรมการ
๘. นายไชยวัฒน์	พั้วพัน	กลุ่มงานการแพทย์	กรรมการ
๙. น.ส.บริมาส	สุวรรณา	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑๐. น.ส.กาญจนาพร	ชื่นชม	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑๑. นางวิศรา	ละอองศรี	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑๒. น.ส.กรรณา	บุรณะกรณ์	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑๓. นายภูริวัจน์	วรรณสอน	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ

๑๔. น.ส.ธนภรณ์	จินดาเพ็ง	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑๕. น.ส.กนกวรรณ	สังสี	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑๖. นางชัชฌิมพร	พินคัม	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑๗. นางละม่อม	โสมาสา	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑๘. นางประไพพิศ	เทพบาท	กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑๙. นายอุบลัมภ์	พูลหน้าย	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๒๐. นายประยูธ	พันธ์แสง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๒๑. น.ส.ภาณุชญา	คำภาพิลา	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๒๒. น.ส.กุลภัสสร	พฤกษ์วัน	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๒๓. นางพนาวัลย์	ศรีสุวรรณภาพ	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๒๔. น.ส.หนึ่งฤทัย	ชุมเพ็ชร	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๒๕. น.ส.กาญจนา	ปัญญาแหลม	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๒๖. นายทรงคุณ	ศิลปศาสตร์	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๒๗. นายบูรณ์พิภพ	คัมมี	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๒๘. น.ส.พนิดา	นาคบุรี	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๒๙. นางณัฐฐาปนา	อินตาคำ	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๓๐. นางเกศินี	ปัญญาภู	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๓๑. นายยุทธนา	ศรีทอง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๓๒. น.ส.หนึ่งฤทัย	มหาวงศนันท์	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๓๓. น.ส.พรไพลิน	สีภูเขียว	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๓๔. นายชาญชัย	อุประปู้ย	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๓๕. น.ส.นวกัณฑ์	ฐูปกลาง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๓๖. น.ส.กรรณิการ์	แก้ววาว	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๓๗. นายอนามัย	รอดทองดี	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๓๘. นายศิวนันท์	ยอดเกตุ	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๓๙. น.ส.อรัชพร	ดอนชูไพร	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๔๐. น.ส.ฤทัยรัตน์	วงษ์เถื่อน	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๔๑. น.ส.บุญญาภาส	แต่งเนตร	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๔๒. น.ส.ศุภรภา	กันอ่อง	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๔๓. นางจิตรลดา	พันธ์แสง	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๔๔. นางพรพิมล	ปั้นอุดม	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๔๕. น.ส.มณฑา	คล้ายเขียว	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๔๖. น.ส.สิริพรรณ	จันทะวงษ์	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๔๗. น.ส.สุดา	จันทะวงค์	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๔๘. นายวรเชษฐ์	สิงห์ลักษณ์	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ

๔๙. น.ส.จิตาภา	คำดี	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๕๐. นางศศิธร	เป็รอด	งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๕๑. นางกานต์ธีรา	ธนูสา	งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๕๒. น.ส.บุศราวดี	อินคำไพ	งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๕๓. น.ส.ทิพวรรณ	อินอ่า	งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๕๔. น.ส.ดาววิภา	นนทโคตร	งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๕๕. น.ส.จินตนา	แหลมพิมาย	งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๕๖. น.ส.จันทจุฑา	พินคุ้ม	งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๕๗. นางศิรินภา	อุ้นพรม	งานห้องผ่าตัด	กรรมการ
๕๘. นางจารุวรรณ	ปานเกิด	งานห้องผ่าตัด	กรรมการ
๕๙. นายสิทธิชัย	ป้องม่วง	งานห้องผ่าตัด	กรรมการ
๖๐. นายเกรียงไกร	ยอดแสงจันทร์	งานห้องผ่าตัด	กรรมการ
๖๑. น.ส.แววตา	ชำแจ่ม	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๖๒. นางจิณัฐตา	บัวชัน	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๖๓. นางสาวลักษณ	จันทร์ศรี	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๖๔. นายธีระ	สุขวรรณโน	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๖๕. น.ส.กุลธิดา	คงกลม	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๖๖. นางคำพริ้ง	จืดมา	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๖๗. นางอรุณี	พลอยระย้า	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๖๘. น.ส.วชิราภรณ์	จันมีเทศ	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๖๙. น.ส.นริศรา	อ่อนศรี	งานโรคเรื้อรัง	กรรมการ
๗๐. นางอรุณี	แก้วทองทรัพย์	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๗๑. นายกลศาสตร์	เกตุกรม	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๗๒. น.ส.กนกวรรณ	สายบุญเที่ยง	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๗๓. นายยุทธพล	ทองนาคปาน	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๗๔. น.ส.อรอุมา	สีอูด	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๗๕. น.ส.นิชธาวัลย์	ฤทธิเนติกุล	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๗๖. นายชนาวี	มันคง	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๗๗. น.ส.วรรณภา	แก้วผดุง	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๗๘. น.ส.พัชรพร	เสนานุช	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๗๙. นายอานนท์	จาดสุข	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๘๐. นางสมคิด	อิมขม	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	กรรมการ
๘๑. น.ส.กฤษณา	แสงทองแก้ว	งานสุขภาพจิต	กรรมการ
๘๒. น.ส.เกศินี	พ่วงท่าโก	งานสุขภาพจิต	กรรมการ
๘๓. น.ส.เกษรา	ตาสี	งานห้องคลอด	กรรมการ

๘๔. นางสมพร	ระวีวัฒน์	งานห้องคลอด	กรรมการ
๘๕. นางก้นทิวาท์	แสงปัญญา	งานห้องคลอด	กรรมการ
๘๖. น.ส.วรรณยุพา	แก่นโงน	งานห้องคลอด	กรรมการ
๘๗. น.ส.พิมพ์ใจ	พิมพ์ป้าตัว	งานห้องคลอด	กรรมการ
๘๘. นางสาวสุวิมล	บาลีใหญ่	งานห้องคลอด	กรรมการ
๘๙. นางนุกูล	จันทร์ปาน	งานห้องคลอด	กรรมการ
๙๐. นางธิดารัตน์	หันจันทร์	งานห้องคลอด	กรรมการ
๙๑. นางศิวนาถ	ทองไหม	งานห้องคลอด	กรรมการ
๙๒. น.ส.โยทกา	แสงคณิต	งานห้องคลอด	กรรมการ
๙๓. น.ส.จิรัชญา	จันแสน	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๙๔. น.ส.สุมาลี	ดวงสูงเนิน	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๙๕. นางธมลวรรณ	ดิษฐ์ทอง	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๙๖. น.ส.มินตรา	วงษ์ทองแก้ว	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๙๗. น.ส.จันทิมา	จันทร์ดี	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๙๘. นายอภิมุข	ภาคทิพย์	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๙๙. นายภูธรเศศ	ป้องคูหลวง	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๑๐๐. น.ส.พัทธนันท์	ช่งมีชัย	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
๑๐๑. น.ส.พีรยา	บางศรี	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๐๒. น.ส.ทองใบ	ใจวงศ์	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๐๓. น.ส.นิตยา	สุทธิ	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๐๔. น.ส.อภัสรา	อุประบุญ	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๐๕. น.ส.นภกมล	วาสนาฉนิช	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๐๖. น.ส.ธีรานันท์	มะปะโท	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๐๗. น.ส.ธัญญรัตน์	สิงห์ขรณ์	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๐๘. น.ส.อุมาพร	แก้วเอี่ยม	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๐๙. นางสมจิตร	ดวงนาค	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๑๐. น.ส.สุทาร์ตน์	แสงสี	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๑๑. น.ส.พจมาน	จันทะวงศ์	งานผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
๑๑๒. นายฤกษ์กร	หนานปินใจ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๑๓. น.ส.ไพรินทร์	พุกอด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๑๔. น.ส.น้ำหวาน	จันมีเทศ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๑๕. นายพัทธนันท์	มาเจ็ด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๑๖. นางสาวใจ	ทองรักษ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๑๗. นางประกายดาว	สิงห์รักษ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๑๘. น.ส.สุภาพร	ชัยแม้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ

๑๑๙. น.ส.จันทอม	สุขทუნฟูย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒๐. นายณรงค์ศักดิ์	เชื้อบุญมี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒๑. น.ส.น้ำหวาน	จันมีเทศ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒๒. น.ส.ณัฐนันท์	นวลจันทร์เพ็ญ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒๓. นายทรงวุฒิ	สิงห์สถิตย์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒๔. นายฉัตรชัย	รอดทองดี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒๕. นายอนุการ	โพธิ์ปลัด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒๖. นายเกรียงไกร	โพธิ์แก้ว	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒๗. นายบัณฑิต	แก้วสีทอง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒๘. นายธัชพล	แสงสี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒๙. นายศุภกร	ด้วงนาค	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๓๐. นายชินโย	อ่อนอ้าย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๓๑. นายศุภกิจ	มันคง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๓๒. นายยูเอส	จันทะคีรี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๓๓. น.ส.ลัดดาวัลย์	ศรีโสภา	งานการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๓๔. น.ส.พิมพ์กานต์	บุญไทย	งานการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๓๕. นายภูมิรัตน์	นครไทยภูมิ	งานการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๓๖. นายพงษ์กร	บัวเสียน	งานการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๓๗. น.ส.รัชชนก	ภูบัว	งานโภชนศาสตร์	กรรมการ
๑๓๘. นางอังคณา	ศรีสำราญ	งานโภชนศาสตร์	กรรมการ
๑๓๙. น.ส.บัวลอย	บุญธรรม	งานโภชนศาสตร์	กรรมการ
๑๔๐. น.ส.ปัทมา	แก้วสีทอง	งานโภชนศาสตร์	กรรมการ
๑๔๑. น.ส.นันทญา	สร้อยแก้ว	งานโภชนศาสตร์	กรรมการ
๑๔๒. น.ส.วรรณวิษา	แสวงผล	งานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๑๔๓. นายสนอง	แก้วพวง	งานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๑๔๔. น.ส.จิตาภา	จันดาหาร	งานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๑๔๕. น.ส.ภาวิกา	ทิพย์โสต	งานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๑๔๖. นายสุวณีย์	แสงราช	งานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๑๔๗. น.ส.วันวิสา	เกษแก้ว	งานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๔๘. นายชัยยศ	บุญมีจิว	งานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๔๙. นายพิพัฒน์	จันคีรี	งานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๕๐. น.ส.นันทนัท	นันทา	งานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๕๑. น.ส.พุลศิริ	ญาณปัญญา	งานรังสีวิทยา	กรรมการ
๑๕๒. นายภูริศ	จันดาหาร	งานรังสีวิทยา	กรรมการ
๑๕๓. นายถนอมศักดิ์	ศรีฟอง	งานสป.	กรรมการ

๑๕๔. น.ส.มนธิศา	เมืองเขียว	งานสป.	กรรมการ
๑๕๕. น.ส.ณัฐพร	บัวดี	งานเวชสถิติและงานข้อมูล	กรรมการ
๑๕๖. น.ส.โสภิตา	รุ่งแก้ว	งานเวชสถิติและงานข้อมูล	กรรมการ
๑๕๗. นายภูชิต	ศรีนวลชัย	งานเวชสถิติและงานข้อมูล	กรรมการ
๑๕๘. น.ส.สิริฉัตร	รอดทองดี	งานเวชสถิติและงานข้อมูล	กรรมการ
๑๕๙. น.ส.วันนิภา	ศรีสวัสดิ์	งานเวชสถิติและงานข้อมูล	กรรมการ
๑๖๐. นายธงชัย	บุญไทย	งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	กรรมการ
๑๖๑. น.ส.นิภาพร	สีนาค	กลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๑๖๒. น.ส.พิพัฒน์	อินแดง	งาน IC	กรรมการ
๑๖๓. นางเชียงใหม่	สุขมามอญ	งานซักฟอก	กรรมการ
๑๖๔. นางแก้วประดับ	จันทร์สุข	งานซักฟอก	กรรมการ
๑๖๕. น.ส.สุทาร์ตน์	บุรณะทอง	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖๖. น.ส.ชนมณีภา	ยศปัญญา	งานผู้ป่วยนอก	กรรมการและเลขานุการ
๑๖๗. น.ส.สุนีย์	ตีพิจารณ์	งานผู้ป่วยในชาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาหน้าที่

๑. กำหนดแนวทางและจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม (แสงแห่งความดี นื่องพื้ยุพราชนครไทย)” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 ๒. กำหนดนโยบายและร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๕
 ๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกชมรมจริยธรรมในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม
 ๔. สนับสนุนและประสานงานให้ กลุ่มงาน/งาน นำอัตลักษณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ไปสู่การปฏิบัติตามอัตลักษณ์อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
 ๕. กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานสมาชิกชมรมจริยธรรม(แสงแห่งความดี นื่องพื้ยุพราชนครไทย)
 ๖. สรุปผลการประเมินฯ รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ทราบ
 ๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสุภาพร ปรารค์เจริญ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... แสงแห่งความดี นื่องพื้พราชนครไทย..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย.....
สถานที่ตั้ง..... ๑๑๑ ม.๗ ถ. อุดรดำริห์ ต. นครไทย อ. นครไทย จ. พิษณุโลก ๖๕๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสุทาร์ตน์ บุรณะทอง..... ตำแหน่ง..... เกสซ์กรชำนาญการ.....
สังกัด..... กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๙๖-๖๖๕๗๗๘๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... sutharat๖๙@gmail.com..... LINE ID :..... Sutharat_bew.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสุพรรณ นครไทย	- มี ผู้ เข้าร่วม กิจกรรมอย่าง น้อยร้อยละ ๗๐	จนท.มีระดับ ความพึงพอใจ อยู่ในเกณฑ์ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐	๑,๐๐๐ บาท	ชมรมแสงแห่งความดี น้องพี่สุพรรณนครไทย	√	√	-	-
	(๒) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ต ร ว จ ส อ บ ร้อยละ ๑๐๐	จนท.มีระดับ ความพึงพอใจ ในกิจกรรม คิด เป็นร้อยละ ๘๐	-	ฝ่ายบริหาร	√	√	√	√
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วย	- มี จนท. จาก	จนท.เกิดความ	๑,๐๐๐ บาท	ทีม Palliative care	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	ระดับประคองระยะสุดท้าย (Palliative care)	ชมรมเข้าร่วมกิจกรรมกับทีม Palliative care อย่างน้อยเดือนละ ๑ ราย	พึงพอใจในกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๐						
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรม ทำบุญตักบาตรทุกวัน พุทธัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา	-จนท.ร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๗๐	-จนท.มีระดับความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐	-	ชมรมแสงแห่งความดี นองพืยุพราชนครไทย	√	√	√	√
	(๒) กิจกรรม โรงทานในวันครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลและวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	-จนท.เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๗๐	-จนท.เกิดความพึงพอใจในกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๐	๓,๐๐๐ บาท	ชมรมแสงแห่งความดี นองพืยุพราชนครไทย	-	√	-	√
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรม พัฒนารพ.เดือนละ ๑ ครั้ง	-จนท.แต่ละหน่วยงานให้ความร่วมมือ ร้อยละ ๗๐	-จนท.เกิดความพึงพอใจในกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๐	-	ชมรมแสงแห่งความดี นองพืยุพราชนครไทย	√	√	√	√

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๗๐.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๑๐๐.....คน๓.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....รอประเมิน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๐๐.....คน๒.....แห่ง๓๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอยุธยาคนไทย.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สุขภาพ และมีวินัย.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชคนไทยมีการคัดเลือกคนดีศรีคนไทยให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล คือ สุขภาพ สามัคคี และมีวินัย โดยมีการโหวตให้กับบุคคลที่มีลักษณะโดดเด่นตามอัตลักษณ์ เมื่อคัดเลือกได้จะมีการให้ประกาศนียบัตรความดี และของที่ระลึกเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในงานปีใหม่ของโรงพยาบาล พบว่ามีเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมร้อยละ ๗๐ เมื่อประเมินความพึงพอใจพบว่ามีความพึงพอใจในกิจกรรมร้อยละ ๘๐</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชคนไทยมีการดำเนินกิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของโรงพยาบาล เช่น วันครบรอบก่อตั้งโรงพยาบาล เป็นต้น โดยการนิมนต์พระภิกษุสงฆ์มาเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยได้มีโอกาสทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา และส่งเสริมคุณธรรมเรื่องการเสียสละของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล รวมถึงผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย พบว่ามีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ และมีความพึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative Care).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชคนไทยมีทีมเยี่ยมบ้านเพื่อติดตามการรักษาผู้ป่วยประคับประคอง (Palliative Care) หรือผู้ป่วยที่มีปัญหาเรื่องการใช้จ่ายหรือการรักษา โดยมีทีมออกเยี่ยมสัปดาห์ละ ๑ ครั้งทุกวันอังคาร ทั้งนี้ทางชมรมแสงแห่งความดีน้อมพิงพระพรคนไทย จะมีเจ้าหน้าที่ในชมรมเข้าร่วมทีมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมเรื่องจิตอาสา ซึ่งพบว่ามีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และเมื่อประเมินความพึงพอใจ พบว่ามีความพึงพอใจในกิจกรรมร้อยละ ๗๐</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ภาระงานทุกจุดบริการมีปริมาณมาก ทำให้บางหน่วยงานไม่สามารถส่งตัวแทนมาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้
- เจ้าหน้าที่ที่ร่วมกิจกรรมยังไม่มีหลากหลาย ทั้งนี้ได้ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานมีการหมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ที่ทั้งใหม่และเก่าได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม
- การทำกิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถเอื้อให้จนท.เข้ามาร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ กิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมและควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมทั้งก่อนเริ่มดำเนินการ ขณะดำเนินการและหลังดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ สุทธรัตน์ บุรณะทอง ผู้รายงาน
(นางสาวสุทธรัตน์...บุรณะทอง)
ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(นางสุภาพร...ปรวงค์เจริญ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ภาคผนวก

กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีนครไทย ปี ๒๕๖๘





กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา















กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระดับประคองระยะสุดท้าย (Palliative care)





