



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....แสงแห่งความดี นื่องพี่ยุพราชนครไทย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย.....

สถานที่ตั้ง.....๑๑๑ ม.๗ ถ. อุดรดำริห์ ต. นครไทย อ.นครไทย จ. พิษณุโลก ๖๕๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุทาร์ตน์ บุรณะทอง.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการ.....

สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๙๖-๖๖๕๗๗๘๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sutharat๖๙@gmail.com.....LINE ID :.....sutharat_bew.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสุพรรณนครไทย	- มี ผู้ เข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	จนท.มีระดับ ความพึงพอใจ อยู่ในเกณฑ์ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๐	๑,๐๐๐ บาท	ชมรมแสงแห่งความดี น้องพี่สุพรรณนครไทย	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของรพ. (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	- มี โ ค ร ง ก า ร ตรวจสอบ ร้อย ละ ๑๐๐	จนท.เกิดความ พึงพอใจใน กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๙๐	-	ฝ่ายบริหาร	✓	✓	✓	✓
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยประคับประคอง ระยะสุดท้าย (Palliative care)	- มีจนท.จาก ชมรมหมื่นเวียน ร่วมกิจกรรมกับ ทีม Palliative	จนท.เกิดความ พึงพอใจใน กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๗๐	๑,๐๐๐ บาท	ทีม Palliative care	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ๒๑๕.....คน ๒๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๗๐.....คน๒.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	...๑๐๐ คะแนน...รอประเมิน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสุพรรณนครไทย.....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มีวินัย.....
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....คัดเลือกคนดีศรีสุพรรณนครไทย จากอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล คือ สุภาพ สามัคคี และมีวินัย โดยมีการไหวต
 ให้กับบุคคลที่มีลักษณะโดดเด่นตามอัตลักษณ์ เมื่อคัดเลือกได้จะมีการให้ประกาศนียบัตรความดี และของที่ระลึกเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในงานปีใหม่ของโรงพยาบาล พบว่า
 มีเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมร้อยละ ๗๐ เมื่อประเมินความพึงพอใจพบว่ามีความพึงพอใจในกิจกรรมร้อยละ ๘๐


<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือนและพิธีตามวันสำคัญของชาติและศาสนา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการดำเนินกิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของโรงพยาบาล โดยการนิมนต์พระภิกษุสงฆ์มาเพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติได้มีโอกาสทำบุญตักบาตรข้าวสารและอาหารแห้ง เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา และส่งเสริมคุณธรรมเรื่องการเสียสละของเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ พบว่ามีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ และมีความพึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๗๐</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....เยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะสุดท้าย.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โรงพยาบาลมีทีมเยี่ยมบ้านเพื่อติดตามการรักษาผู้ป่วยประคับประคองหรือผู้ป่วยที่มีปัญหาเรื่องการไ้ย้า โดยมีทีมออกเยี่ยมสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ทางชมรมแสงแห่งความตื้นองพืยุพราชนครไทย จะมีเจ้าที่ในชมรมเข้าร่วมทีมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมเรื่องจิตอาสา ซึ่งพบว่ามีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ และเมื่อประเมินความพึงพอใจ พบว่ามีความพึงพอใจในกิจกรรมร้อยละ ๗๐</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ภาระงานทุกจุดบริการมีปริมาณมาก ทำให้บางหน่วยงานไม่สามารถส่งตัวแทนมาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้
- เจ้าหน้าที่ที่ร่วมกิจกรรมยังไม่มีหลากหลาย ทั้งนี้ได้ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานมีการหมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ที่ทั้งใหม่และเก่าได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม
- การทำกิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถเอื้อให้จนท.เข้ามาร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ กิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมและควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมทั้งก่อนเริ่มดำเนินการ ขณะดำเนินการและหลังดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสุภาพร ปรารงค์เจริญ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน 10 กย 2567 พ.ศ.

ลงชื่อ 
(นางสุภาพร ปรารงค์เจริญ)
(นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
ตำแหน่ง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน 10 กย 2567 พ.ศ.

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗