



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๘๐.๔

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากร
ในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๕ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บน website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ

เห็นชอบ / อนุญาต

(นายศิษฏ์คม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑. ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๕

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการมุ่งเน้นกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งหลักการจะได้คนดี คนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)

๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)

๓. หลักผลงาน (Performance-based)

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จึงได้จัดการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านการอบรมผู้บริหารกับทีมงาน เพื่อให้บุคลากรผู้เป็นแกนหลักของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สามารถนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทำงานโดยตระหนักถึงการนำระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย อันจะส่งผลดีแก่ตนเอง ผลดีแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน รวมถึงการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพต่อไป

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๔.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๕. เป้าหมาย...

๕. เป้าหมาย

ทีมงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จำนวน ๒๐ - ๓๕ คน

๖. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๗. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๘. วิทยากร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

๑๒. การประเมินผลและตัวชี้วัด

๑๒.๑ ข้าราชการ บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย

๑๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๓.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้เกิดกระทำผิดวินัย

๑๓.๓ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทยเป็นองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับตามหลักสากล

๑๓.๔ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ยกกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมจนเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและมีความเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดิน

๑๔. การอนุมัติโครงการ



ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายศิษฏ์คม เป็ญจันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

กำหนดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. - เรียนเชิญ นายแพทย์ศิษฏ์ภูมิ เบ็ญจพันธ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
กล่าวเปิดการอบรม และชี้แจงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- เวลา ๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. - หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านวินัย ดังนี้
๑. การครองตน ครองคน ครองงาน
 ๒. ความผิดวินัยและการลงโทษ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
 ๓. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
 ๔. ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยที่พบบ่อย
- กล่าวปิดการอบรม
-

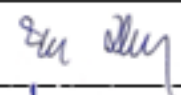
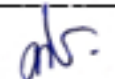
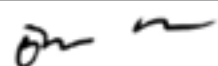
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับที่	ชื่อ	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายศุภฤกษ์ เบ็ญจจันทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		
๒	นางสุภาพร ปรามค์เจริญ	กลุ่มงานการแพทย์		
๓	นายอุปถัมภ์ พูลหน่าย	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ		
๔	นางสาวนฤมล ปันลี	กลุ่มงานการพยาบาล		
๕	นางศศิธร เป้ารอด	กลุ่มงานบริการทันตปฐมภูมิฯ		
๖	นางสาวกาญจนาพร ชื่นชม	กลุ่มงานทันตกรรม		
๗	นางอำภาศรี ศรียศ	งานผู้ป่วยในหญิง		
๘	นายธนกรณ์ ทองรักษ์	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		

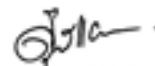
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับที่	ชื่อ	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๙	นายทัศนะ ศรีสุราษฎร์	งานยุทธศาสตร์		
๑๐	นางสาวศุภรมา กันอ่อง	งานผู้ป่วยนอก		
๑๑	นางสาวกันยรัตน์ พิสุทธิโสภณ	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		
๑๒	นางสาวแววตา ขำแจ่ม	งานโรคเรื้อรัง	แววตา ขำแจ่ม	
๑๓	นางสาวเกษรา ตาสี	งานห้องคลอด	เกษรา ตาสี	
๑๔	นางวิลาวัลย์ จันทน	งานห้องผ่าตัด	วิลาวัลย์ จันทน	
๑๕	นายสุนัย แสงราช	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู		
๑๖	นางสาวพุลศิริ ญาณปัญญา	กลุ่มงานรังสีการแพทย์	พุลศิริ ญาณปัญญา	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ลำดับที่	ชื่อ	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๗	นางอัมพร ทาญแก้ว	งานประกันสุขภาพ		
๑๘	นางสาวพิพัฒน์ อินแดง	งานซักฟอก/งานจ่ายกลาง	พิพัฒน์ อินแดง	
๑๙	นายอวบ มีแดนไผ่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
๒๐	นางสาวชนิตา จันทร์โต	งานธุรการ/การเจ้าหน้าที่	ชนิตา จันทร์โต	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ที่ พล ๐๒๓๒.๓๐๑.๑.๑/๙๓

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายศิษฏาคม เบ็ญจจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๕
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอวบ มีแดนไผ่
๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
๕. วัตถุประสงค์โครงการ
 - ๕.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้ใช้ต่อถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
 - ๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้การกระทำผิดวินัย โดยใช้การประเมินการรับรู้ จากเครื่องมือและแบบสำรวจความคิดเห็น รวมถึงการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
 - ๕.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประพฤติตนและปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๖. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย	มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๐ คน (ทีมงานของโรงพยาบาล)

๘. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	หัวข้อการประเมินตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ข้าราชการบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (ครองตน ครองคน ครองงาน) และความรู้ด้านวินัย การรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	- จากการตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย มีคะแนนประเมินร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน

๙. การประเมินจุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

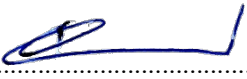
- การเตรียมการฝึกอบรมมีเวลาน้อยและเร่งรัด เพื่อให้ทันรอบการประเมิน ITA ไตรมาส ๒
- ทีมนำของโรงพยาบาลไม่ได้เข้าร่วมการอบรมทุกคน

๑๐. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. จัดอบรมในไตรมาส ๑ เดือนตุลาคม-ธันวาคม
๒. ให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และทีมนำของ รพ. เข้าร่วมการอบรม เพื่อให้ตระหนักว่าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องใกล้ตัว ทุกคนต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ (ถ้ามี)

- ☒ ๑) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ☒ ๒) หนังสือขออนุมัติจัดโครงการ
- ☒ ๓) รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมและกำหนดการ
- ☐ ๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ☒ ๕) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ☐ ๖) จดหมายเชิญวิทยากร
- ☐ ๗) หนังสือตอบรับวิทยากร
- ☐ ๘) รายงานการประชุม

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำรายงาน

(นายอวบ มีแดนไผ่)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........รับทราบ

(นายศิษฏิกม เบ็ญจชัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

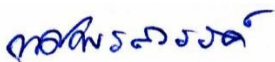
หลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๙
ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



หลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๙
ภาพถ่ายโครงการอบรมให้ความรู้
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยแก่บุคลากรในสังกัด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายอวบ มีแคนไผ่) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศิษฏาคม เบ็ญจจันทร์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวทศพรสวรรค์ แจ้งธีรศิลป์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	