

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย
เลขรับ... 002936
วันที่ 28 มิ.ย. 2561
เวลา 13.07



ที่ พล ๐๐๓๒.๐๐๔/ว ๑๓๑๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ถนนอาทิตย์วงศ์ พล ๖๕๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยจังหวัดพิษณุโลกได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอส่งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรเมศ ว่องวิไลรัตน์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรดำเนินการ ไปรษณีย์
- แจ้งฝ่าย/งาน สำนักงาน

จรินทร์

(นางสาวชนิตา จันทร์โต)
นักจัดการงานทั่วไป

(นางนงนอ มีแดนไผ่)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

e-Office

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๕๕๒๕-๒๐๕๒ ต่อ ๒๓๒
โทรสาร ๐-๕๕๒๕-๕๐๘๘

สำเนาเรียน นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ระดับเชี่ยวชาญ, นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ระดับเชี่ยวชาญ, รอง/ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก และหัวหน้ากลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

- มอบให้ดำเนินการ
- ทราบ
- เห็นชอบ
- อนุมัติ
- เห็นควร/แจ้ง.....
- มอบให้ดำเนินการดังนี้.....

(นายคิษฎิคม บุญจันท์)
ผอ.พร.นครไทย
๒๙ มิ.ย. ๖๑



ประกาศจังหวัดพิษณุโลก

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้ข้าราชการมีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อภารกิจของรัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ และมาตรา ๑๓๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติ ราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๓๐๓๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และข้าราชการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ที่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกในฐานะผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๗

“ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ” หมายถึง ข้าราชการที่มีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการแต่ละรอบการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือระดับปรับปรุงซึ่งต้องเข้ารับการพัฒนา

ข้อ ๒ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้อง ปรับปรุง หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในครั้งต่อไป โดยต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือระดับพอใช้ขึ้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการ

๓.๑ ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละรอบการ ประเมินให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๓๐๓๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศ จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑

๓.๒ ในแต่ละรอบประเมินผลการปฏิบัติราชการหากพบข้าราชการผู้ใดมีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๓ ให้แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ พร้อมกำหนดข้อตกลงให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบเป็น หลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำ ข้อตกลงในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

๓.๒.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาเหนือ ขึ้นไปของผู้เข้ารับการพัฒนา กำกับดูแลในการพัฒนาปรับปรุง ยกเว้นผู้เข้ารับการพัฒนาคำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นผู้กำกับ ดูแลในการพัฒนาปรับปรุง ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการพัฒนาได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการด้วยวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นสมควร เช่น การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งหรืองาน การสอนงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (e - Learning) เป็นต้น เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาตนเองในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๓ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของผู้เข้ารับการพัฒนาตามข้อตกลงและส่งเสริมตามข้อ ๓.๒.๓ และ ๓.๒.๒ แล้ว ปรากฏว่าข้าราชการผู้เข้ารับ การพัฒนายังคงมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรืออยู่ในระดับปรับปรุง ให้รายงานรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ กำกับดูแล และผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกทราบ

๓.๒.๔ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๓.๒.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก อาจ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำข้อตกลงในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

ทั้งนี้ หากมีคำสั่งตามข้อ (๑) หรือ (๓) แล้วแต่ละกรณีให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวง กรณีที่ อ.ก.พ.กระทรวงเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติ และแจ้งผลการดำเนินการตามมติ อ.ก.พ.กระทรวง ให้ผู้รับการ พัฒนาทราบ

๓.๒.๕ กรณีมีการสั่งการตามข้อ ๓.๒.๔ (๒) แล้ว ข้าราชการผู้เข้ารับการ พัฒนา ยังคงไม่ผ่านการประเมิน ให้รายงานต่อรองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นและนำเรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาสั่งการให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

๓.๒.๖ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามประกาศนี้ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ทราบ หรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๓.๒.๔ และข้อ ๓.๒.๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายภัคพงศ์ ทวิพัฒน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก